

4 Nya villkor för lönevaxling till pension (AGU)

Bilaga KS 2014/256/1

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING
Lars-Göran Carlsson

Kommunstyrelsen

SALA KOMMUN Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2014 -12- 16	
Dariensnr 2014/1244	Aktbilaga 1

Löneväxling till pension

Kommunstyrelsen har 2006-05-12, § 89, beslutat att alla medarbetare som vill löneväxla i samband med löneöversyn ska ha rätt till det.

Samtliga tillsvidareanställda och visstidsanställda med minst ett år överenskommen visstidsanställning i kommunen har möjlighet att löneväxla till pension via ett överenskommet månatligt bruttolöneavdrag.

Överenskommelsen om löneväxling har utifrån förutvarande beslut 2008-12-16 KSAU § 235, kunnat träffas i samband med löneöversyn eller vid nyanställning.

För att stärka kommunens arbetsgivarvarumärke och vara en attraktiv arbetsgivare samt mot bakgrund av den förändrade avdragsrätten vid individuellt pensionssparande fr o m 2015-01-01 föreslås att överenskommelse om löneväxling ska kunna göras när som helst. Anmälan om löneväxling till pension ska vara personalkontoret tillhanda **en** månad före ikraftträdande av löneväxling.

Lägsta belopp att löneväxla är 400 kronor per månad. Maximalt får hela den avstående löneökningen vid löneöversynen växlas, maximalt dock högst 10% av bruttolönen per månad.

Kommunstyrelsens förvaltning

Löneväxling kan inte göras med retroaktiv verkan och kan endast göras de månader som då det finns lön att dra det överenskomna beloppet ifrån. Om det inte går att göra ett avdrag, till exempel vid sjukdom, föräldraledighet eller tjänstledighet, görs uppehåll i lönevaxlingen.

Överenskommelsen om lönevaxling regleras i avtal mellan kommunen och medarbetaren i och med anmälan om lönevaxling. Överenskommelsen gäller tillsvidare men kan sägas upp av båda parterna med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader. Om förutsättningarna för lönevaxlingsöverenskommelsen förändras genom ändringar i lag eller kollektivavtal har båda parterna rätt att säga upp överenskommelsen med omedelbar verkan.

Löneväxlingen kan komma att påverka medarbetarens allmänna pension, sjukpenning, föräldrapenning och ersättning från avtalsförsäkringarna.

Förslaget har varit föremål för beredning i kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Med anledning av ovanstående föreslås kommunstyrelsen besluta

att anta föreslagen tillämpning av lönevaxling att gälla i kommunen fr o m 2015-02-01



Lars-Göran Carlsson